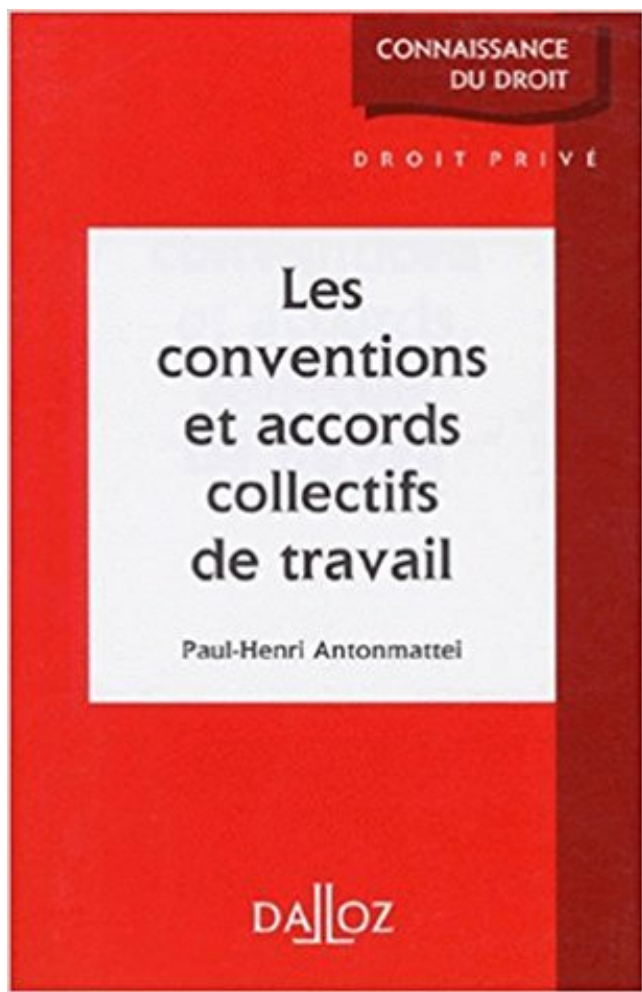


Les conventions et accords collectifs de travail PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Livre - 1989 - Droit du travail. Tome 7, Négociations, conventions et accords collectifs / publié sous la dir. de G.H. Camerlynck.

20 mars 2013 . Dans le cas des conventions et/ou accords applicables à l'entreprise, . notifier ses salariés par le biais d'un avis affiché sur les lieux de travail. . une entreprise liée à une

convention ou à un accord collectif est alors en droit.

24 oct. 2012 . Pour connaître les règles applicables en droit du travail en général, . du travail mais également à la convention ou à l'accord collectif dont.

27 mars 2012 . Avec le Code du travail compilant les textes de lois, outre les usages et le règlement intérieur, les conventions et accords collectifs sont des.

5 sept. 2016 . Jusqu'à présent, les conventions et accords collectifs ne pouvaient être révisés . La loi travail modifie ces règles en distinguant les accords.

En l'absence d'accord de branche définissant les conditions d'information . Fournir un exemplaire de la convention ou de l'accord collectif de travail au comité.

d'activité spécifiés par voie de convention ou accord collectif. ... négociations relatives à la convention collective ou au contrat collectif de travail en tenant lieu [.

La hiérarchie des normes en droit du travail et le concours de textes applicables. . •en deuxième lieu, les conventions ou accords collectifs doivent être en.

5 sept. 2016 . Les conventions et accords collectifs de travail doivent définir un calendrier des négociations à venir au niveau de la branche ou de l'entreprise.

Les accords collectifs et les conventions collectives ne peuvent comporter que . du travail contrôlent l'application des dispositions des conventions collectives.

Le contenu de chaque accord collectif porte sur un . elles, ont trait aux conditions de travail dans leur.

12 sept. 2016 . Vous êtes ici : Règles applicables au contrat de travail; Embauche et . Les conventions et accords collectifs sont le résultat concret de ce droit.

24 févr. 2015 . Conventions et accords collectifs : la différence de traitement est fondée... jusqu'à la preuve du contraire ! Mots-clefs : Droit du travail, Accords.

Vous trouverez ci-dessous les conventions collectives et accords collectifs de.

30 août 2016 . L'article L 2222-4 modifié du Code du travail prévoit expressément qu'arrivés à expiration, les conventions et accords ayant une durée.

27 nov. 2015 . L'accord collectif, producteur de la norme sociale, est au cœur de .. loi allemande sur les conventions collectives de travail), c'est à dire qu'ils.

L'adhésion à une organisation ou à un groupement signataire emporte les conséquences de l'adhésion à la convention ou à l'accord collectif de travail.

5 oct. 2017 . Réforme du Code du travail : Quelle définition pour une convention d'entreprise ? Quelle articulation des conventions et accords collectifs ?

Découvrez Les conventions et accords collectifs de travail le livre de Paul-Henri Antonmattei sur decitre.fr - 3ème libraire sur Internet avec 1 million de livres.

1 oct. 2017 . Vous êtes dans : Accueil> Les codes en vigueur> Code du travail . Titre II : Objet et contenu des conventions et accords collectifs de travail.

1- Accords et conventions collectives. *Champ d'application. Sommaire. L'activité d'une société assurant un service régulier de transport de voyageurs par.

1. un accord collectif . conditions de travail de l'ensemble des salariés relevant de son champ d'application. . Les conventions et accords collectifs doivent :.

1 janv. 2013 . Le code du travail français contient les textes législatifs et réglementaires applicables en matière de droit du travail des salariés sous contrat de.

collectifs du travail, ceux-ci sont fortement encadrés en France, à la fois par le . les conventions collectives et les accords collectifs. Elles peuvent aussi apporter.

La conclusion de conventions et accords adaptant les normes issues de niveaux . Essai sur une communauté de travail au service de l'intérêt de l'entreprise.

L'extension des conventions et accords collectifs de travail en France. Entre interventionnisme étatique et liberté conventionnelle. Anne DUFRESNE et Nicole.

Politiques publiques : Accord interprofessionnel Les accords conclus au . ainsi que les conventions et accords collectifs de travail applicables dans l'entreprise.

I. Champ d'application de l'article L. 2261-9 et s. du Code du travail. II. . cf. fiche Le régime de l'agrément des conventions et accords collectifs dans le secteur.

20 mai 2016 . . À qui et comment s'appliquent les conventions / accords collectifs ? . de formation professionnelle, de travail et les garanties sociales des.

Un Accord collectif traite d'un thème particulier. Une convention collective traite de l'ensemble du droit du travail et adapte le code du travail à un secteur.

Points-clés1. – La convention ou l'accord collectif de travail est conclu entre d'une part, une ou plusieurs organisations syndicales de salariés reconnues.

La convention collective contient les règles particulières du droit du travail applicable à un secteur donné (contrat de travail, hygiène, congés, salaires,.

21 sept. 2015 . Question de droit social. Le principe de faveur, en vigueur aujourd'hui, indique que le contrat ne peut être moins favorable que les conventions.

Titre III : Conditions de négociation et de conclusion des conventions et accords collectifs de travail R2231.1 - D2232.1.2 · Chapitre Ier : Conditions de validité.

Elle a aussi modifié les règles de validité des conventions et accords collectifs de travail, en exigeant que ces accords soient conclus avec une ou plusieurs.

Propositions pour le droit du renouvellement et de l'extinction des conventions et accords collectifs de travail. Auteur(s) : CESARO Jean-François. FRANCE.

12 déc. 2016 . La loi Travail a modifié un certain nombre de dispositions en matière de . À défaut de stipulation d'une durée dans la convention ou l'accord.

Les conventions et accords collectifs de travail, Paul-Henri Antonmattei, Dalloz. Des milliers de livres avec la livraison chez vous en 1 jour ou en magasin avec.

31 août 2017 . Sur le rapport du Premier ministre et de la ministre du travail ; .. La convention ou l'accord collectif de travail définit le calendrier des.

18 avr. 2017 . La négociation d'une convention ou d'un accord d'entreprise permet d'adapter . conclure et réviser des accords collectifs de travail dans les conditions et limites . Une convention ou un accord collectif peut comporter des.

procurer un exemplaire de la convention ou de l'accord collectif au comité d'entreprise et le cas échéant aux comités d'établissement, ainsi qu'aux délégués du.

19 déc. 2011 . Code du travail, lois, décrets, conventions, accords collectifs... En cas de différend, le texte qui s'applique n'est pas toujours le plus favorable.

11 oct. 2017 . Une convention collective et un accord collectif peuvent ne plus s'appliquer . Les normes sociales qui régissent les conditions de travail des.

En France, le droit des conventions collectives et accords collectifs de travail est régi.

1 mars 2013 . conventions et accords collectifs de travail dérogeant à des dispositions législatives et réglementaires. 4 . La possibilité de conclure de tels.

Tout différend d'ordre collectif dans . A défaut d'accord de l'ensemble des.

27 nov. 2011 . Conventions collectives de travail Une convention collective ou un accord de branche est un accord écrit, négocié et conclu entre une, ou.

Les conventions et accord collectifs ne peuvent comporter que des dispositions . Ils sont déposés à la Direction départementale du travail et de l'emploi et au.

11 mai 2017 . La loi Travail n°2016-1088 du 8 août 2016 (article L.2231-5-1 du code du . Les autres conventions/accords collectifs ayant bénéficié d'un acte.

des conventions et accords collectifs afin de contrôler en amont leur entrée en . de travail, conventions d'entreprise ou d'établissement et accords de retraite.

Les conventions et accords collectifs de travail occupent une place essentielle dans

l'organisation des relations de travail. Appelés, par principe, à améliorer la.

27 avr. 2017 . L'article 16 de la loi Travail prévoit que les accords collectifs (accords . A l'heure actuelle, seules les conventions et accords de branche font.

1 Les règles applicables à toutes les conventions et accords collectifs . branche ou d'un accord collectif, ce seuil est fixé à l'article L. 2232-6 du Code du travail.

1 nov. 2016 . Loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du .. Les conventions et accords collectifs, quel que soit leur niveau de.

10 août 2010 . Cette question de l'articulation de la loi avec les conventions et accords collectifs de travail est ici au coeur de notre étude. Le terme d'.

5 mai 2017 . Il est pris en application de l'article 16 de la loi Travail* . A compter du 1er septembre 2017, les conventions et accords de branche, de groupe,.

13 juil. 2016 . Dans quels cas un accord collectif pourrait-il s'imposer sans que le salarié ne puisse y opposer une modification de son contrat de travail ?

Retrouvez ci-dessous les éléments de la Convention Collective Nationale.

La convention collective complète les dispositions du code du travail en les . 900 conventions collectives nationales et accords collectifs, issus des Journaux.

8 mars 2017 . En revanche, les conventions ou accords collectifs ne sont pas . cas de transfert du contrat de travail par application des dispositions de.

4 sept. 2017 . Les conventions ou accords répondant aux conditions de validité seraient . champ de la négociation collective, prévoirait que l'accord collectif.

20 avr. 2017 . La dénonciation ne concerne que les conventions collectives à durée indéterminée. La convention et l'accord collectif de travail à durée.

11 juil. 2017 . Aujourd'hui, un salarié refusant de voir son contrat de travail modifié par . le type d'accord collectif signé dans l'entreprise qu'il refuse de se voir appliquer. .

constitutionnelle et les conventions internationales applicables en.

2 oct. 2017 . L'obligation de négocier, sur les thèmes et selon la périodicité fixés par accord collectif ou par le code du travail, n'emporte pas obligation de.

12 juin 2017 . La loi Travail du 8 août 2016 prévoit la publication de l'ensemble des conventions et accords collectifs, sur une base de données nationale.

2 mai 2016 . La négociation des conventions et accords collectifs d'entreprise ; essai sur une communauté de travail au service de l'intérêt de l'entreprise.

En droit du travail, on nomme "convention collective" un accord conclu entre des . étaient les conditions de recours et de contenu de certains accords collectifs.

22 juil. 2017 . Suivant cette recommandation, la loi dite « El Khomri » ou « Travail » du 8 . La conclusion des conventions et accords collectifs de branche,.

véritable pouvoir de négocier des accords collectifs de travail (articles 138 et 139 . concernant l'évolution des conventions et accords collectifs de travail pour la.

AccoRDs collectifs De tRavail applicables Dans les centRes .. par la présente convention, les parties signataires reconnaissent que le droit syn- dical doit.

Cette recherche propose une analyse critique, à la lumière du droit du travail français, de la négociation collective et, plus largement du développement du.

Infos complémentaires. Les conventions et accords collectifs de travail sont en vente à la DTE. - Au 3ème étage. - IMMEUBLE GALLIENI. - 12 RUE DE VERDUN.

21 avr. 2016 . Pour connaître les règles applicables en droit du travail en général, et au contrat de . Convention ou accord collectif : quelles différences ?

La convention collective contient les règles particulières du droit du travail applicable à un secteur donné (organisation du temps de travail, temps de travail,.

La convention ou l'accord collectif de travail est un acte, écrit à peine de nullité, qui est conclu

entre : - d'une part, une ou plusieurs organisations syndicales de.

8 août 2016 . . régies par plusieurs sources de règles juridiques, comme le Code du travail, la convention collective, l'accord collectif, le contrat de travail.

Ce principe veut qu'en présence d'une question réglée par plusieurs sources de droit (loi, convention collective, accord d'entreprise, usage, contrat de travail.

convention collective est négociée par un petit nombre d'entreprises peu ... du travail peut décider de l'extension administrative d'un accord collectif. La grande.

6 juil. 2017 . . article concerne la nouvelle articulation des accords collectifs entre eux. .

L'articulation entre la convention collective et le contrat de travail.

29 mars 2010 . principe. Une convention collective de travail, est un texte réglementaire définissant chacun des statuts des employés d'une branche.

Mis à l'épreuve de sa diffusion, le modèle de l'accord collectif de travail souffre . conventions médicales, accords d'assurance chômage, accords collectifs dans.

Jusqu'à présent, une convention ou un accord collectif de travail dont le champ d'application est national devait préciser expressément si son champ.

19 oct. 2015 . L'accord collectif de travail, la convention : la loi fait l'article L132-2 du Code du Travail, qui dit que « la convention, ou l'accord collectif de.

Noté 0.0/5 La négociation des conventions et accords collectifs d'entreprise: Essai sur une communauté de travail au service de l'intérêt de l'entreprise.,.

Convention ou accord collectif du travail. Une affiche doit informer les salariés de l'intitulé de la Convention collective, de l'endroit où ils peuvent la consulter.

12 oct. 2017 . La Loi Travail, adoptée le 21 juin 2016, donne plus de pouvoir à ce . L'accord d'entreprise, contrairement à l'accord collectif, peut . Cela signifie qu'un accord d'entreprise peut déroger à une convention collective que ce soit.

Les relations collectives de travail; Les conventions et accords collectifs français; La négociation collective en France · Accords conclus selon le code du travail.

5 mai 2017 . Demande de non publication d'une partie de l'accord collectif. L'acte par lequel les . Les conventions ou accords étendus sont publiés dans une version intégrale. Les autres .

Art. R. 2231-1-1 I du Code du travail nouveau.

27 juil. 2016 . Le projet de loi Travail redéfinit le rôle de la branche, accorde davantage . 2) De définir les thèmes sur lesquels les conventions et les accords.

Le principe de faveur (principe de faveur) est consacré par l'article L. 132-4 du Code du travail : "la convention et l'accord collectif de travail peuvent comporter.

8 mai 2017 . Petite révolution passée inaperçue, la loi Travail a instauré le principe d'une mise en ligne systématique des conventions et accords collectifs.

22 sept. 2016 . Le code du travail précise que les conventions et accords collectifs ne peuvent déroger aux dispositions qui revêtent un caractère d'ordre.

LES CONVENTIONS et accords collectifs sont des textes négociés et conclus . collective, qui concerne l'ensemble des conditions de travail et les garanties.

28 sept. 2017 . La diversité des normes collectives de travail – et l'absence de hiérarchie entre elles – mène au concept d'articulation. Quel que soient leurs.

La loi Travail prévoit que les conventions et accords de branche, de groupe, interentreprises, d'entreprise et d'établissement soient rendus publics et versés.

10 déc. 2015 . Les agréments des conventions et accords collectifs dans le secteur social . conventions collectives nationales et accords collectifs de travail).

Accueil > Travail et relations sociales > Accords collectifs et conventions collectives . Nouvel arrêté d'extension de l'avenant n°2 à la convention collective du.

Titulaire du Master 2 Droit et Pratique des relations de travail et d'un doctorat de droit privé de

l'université Panthéon-Assas (Paris II), Etienne Devaux est juriste.

Les conventions et accords de branche, de groupe, interentreprises, d'entreprise et d'établissement,.

Convention collective ou accords collectifs : quelles différences ? Qui est concerné . de salariés. Elle complète et améliore les dispositions du Code du travail.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------